



**gemeente
vaals**

AANBIEDINGSBRIEF/RAADSVOORSTEL

Datum: 7 februari 2025
Datum vergadering: 17 maart 2025
Agendapuntnr.: 2025-10/8

Behandeld door: Griffie
Naam: P.H. Hovens
Portefeuillehouder:

Zaak:
Documentnummer 25.0002968
25.0002968

Openbaar

Onderwerp:

Nieuwe bestuurscultuur gemeente Vaals

Voorstel

1. Het rapport 'De werkwijze van de gemeenteraad in Vaals' vast te stellen.

Inleiding

Tijdens de eerste bijeenkomst van de Werkgroep Bestuurscultuur op 27 maart 2024 werd duidelijk dat de urgentie om een veranderingsproces te organiseren breed werd gedeeld. De vraag 'Waarom willen we veranderen?' stond daarbij centraal. Na afloop stond de titel van het te produceren rapport al vast: 'Ja, we willen veranderen'. Hiermee werd onderstreept dat er geen weg terug meer is.

Er volgden nog vier sessies waarin achtereenvolgens een knelpuntenonderzoek, de analyse, de 'Wat-vraag', de doelenboom, de 'Hoe-vraag' en het Actieprogramma onderwerp van discussie waren. Dit resulteerde in het rapport met de eerdergenoemde titel op 12 september 2024.

Op 8 oktober 2024 presenteerde de werkgroep het rapport aan de raads- en commissieleden. Er was unanieme steun voor de ambities die in het rapport waren verwoord (zie bijlage 2). Over het Actieprogramma werd nog een rondje langs de fracties gemaakt. Dat leverde een addendum op, inclusief een extra actiepunt over een veilige werkomgeving voor (jonge) raadsleden, waarmee het aantal actiepunten uitkwam op 31 stuks.

Korte-termijn-actiepunten werden meteen opgepakt, zoals 'interne digitale communicatie', 'jaarplanning met 9 cycli' en 'nieuw format voor de raadsvoorstellen'. Een aantal actiepunten had betrekking op de werkwijze van de raad met onderwerpen als 'dualisme', 'taken van raad en college'

Van Clermontplein 15, 6291 AT Vaals | Postbus 450, 6290 AL Vaals | T 043 - 306 85 68 | info@vaals.nl | www.vaals.nl

en 'verschillende gremia van de raad'. Deze actiepunten werden uitgeschreven, mede aan de hand van het resultaat van een enquête uitgezet onder raads- en commissieleden. Dit leverde een document op dat op 10 december 2024 met betrokkenen werd besproken in een sessie waarbij ook collegeleden aanwezig waren. (zie bijlage 3 Powerpoint).

De tijdens deze sessie naar voren gebrachte ideeën, gedachten, standpunten, nuances en twijfels kregen een plek in het document 'De werkwijze van de gemeenteraad in Vaals'. Dat document werd grondig besproken in een sessie met de raads- en commissieleden op 27 januari 2025.

Het resultaat van die sessie is verwerkt in een nieuwe versie van het document over de werkwijze dat ter vaststelling voorligt tijdens de raadsvergadering van 17 maart 2025) (Bijlage 1).

Volledigheidshalve is bijgevoegd de meest actuele versie van de voortgang van de actiepunten (Bijlage 4).

Reglementen en regels, die verband houden met werkwijze en bestuurscultuur van de raad worden ter vaststelling voorgelegd in de vergadering van 14 april 2025.

We zijn vanaf de start van het proces inmiddels een jaar verder. Het proces zelf heeft al zichtbaar verandering in gang gezet. Met het vaststellen van het voorliggende document markeren we een belangrijk punt in deze raadsperiode. Met de nog verder uit te rollen actiepunten nemen we ook al een voorschot op de volgende raadsperiode. De werkgroep blijft actie om de voortgang van de acties te blijven volgen. In oktober 2025 maakt de werkgroep een tussenbalans op en zal daarover aan de raad rapporteren.

De Werkgroep Bestuurscultuur,
Kirsten Pakbiers-Renericken, Ilona Savelberg, Gert van Vliet en Roger Braun

Beoogde effecten

De inwoners van de gemeente Vaals zijn tevreden over de lokale politiek. De raad hanteert respectvolle omgangsvormen in een wij-wij-denken. Het raadswerk is geprofessionaliseerd. Het besluitvormingsproces is professioneel ingericht. De strategische communicatie is op orde.

Argumenten

1. Argumenten behorende bij voorstel 1

1.1. Tijdens de vergadering van het seniorenconvent van 15 februari 2024 werd een notitie van de hand van de burgemeester over de bestuurscultuur en de vergadercyclus besproken. Dat was het sein om een proces te starten. Er werd een werkgroep van de raad, bestaande uit de dames Kirsten Pakbiers-Renericken, Ilona Savelberg en de heren Gert van Vliet en Roger Braun ingesteld. De burgemeester als voorzitter van de raad, de griffier en de plaatsvervangend griffier sloten daarbij aan.

Kanttekeningen

1 Kanttekeningen behorende bij voorstel 1

1.1. Het is van belang dat de actiepunten worden uitgevoerd en blijvend worden gemonitord, opdat de verandering daadwerkelijk beklijft.

1.2. Het veranderingsproces is dynamisch en vraagt om aandacht voor blijvende vernieuwing en verbetering op basis van ervaringen en een nieuwsgierige houding.

Financiën

Kosten

Actiepunt		2024	2025	2026
1.2.1	Dag van de raad	€ 2.252	€ 3.000	€ 3.000
2.1.1	Activeren burgers met oog op verkiezingen	€ -	€ 6.500	€ -
2.2.1	Opleidingsprogramma zittende raad	€ 1.995	€ 7.920	€ -
2.2.5	Collectief lidmaatschap NvvR	€ -	€ 1.650	€ 1.650
2.3.1	Opleiding nieuwe raad	€ -	€ -	€ 13.000
4.2.1	Strategische communicatie	€ -	€ 2.500	€ 2.500
--	Afschrijving camerasysteem	€ -	€ -	€ 12.371
--	Onderhoud camerasysteem	€ -	€ 996	€ 996
--	Company Webcast	€ -	€ 9.355	€ 10.070
Totaal		€ 4.247	€ 51.966	€ 36.597

Dekking

Actiepunten	Dekking	2025	2026 e.v.
2.2.1	Via overloop reserve	€ 7.920	
2.3.1, Camerasysteem en Company Webcast	Reeds opgenomen in begroting		€ 36.437
1.2.1, 2.2.5, 4.2.1	Structureel te verwerken via voorjaarsnota	€ 7.150	
2.1.1, Camerasysteem en Company Webcast (2025)	Incidenteel te verwerken via voorjaarsnota	€ 10.351	

Communicatie

De veranderende bestuurscultuur wordt actief uitgedragen.

Uitvoering

Er is een programma van actiepunten opgesteld, dat voor een deel al is/wordt uitgevoerd.

Bijlagen

-