



**gemeente  
vaals**

# RAADSVOORSTEL

<b>Datum:</b>	6 maart 2026	<b>Naam:</b>	M. Morina
<b>Datum vergadering:</b>	26 mei 2026	<b>Portefeuillehouder:</b>	H.M.H. Leunessen
<b>Agendapuntnr.:</b>	9		
<b>Behandeld door:</b>	Griffie		
<b>Zaak:</b>			
<b>Documentnummer</b>	26.0005542		



Openbaar

## Onderwerp

Vaststelling Verordening rechtspositie raads- en commissieleden gemeente Vaals 2026

## Voorstel

1. De Verordening rechtspositie raads- en commissieleden gemeente Vaals 2026 vast te stellen onder intrekking van de Verordening rechtspositie raads- en commissieleden 2019.

## Inleiding

De landelijke overheid heeft vastgelegd welke rechten en vergoedingen politieke ambtsdragers (zoals raadsleden en commissieleden) krijgen. In de Gemeentewet staat dat veel zaken verplicht in landelijke regels moeten worden vastgelegd. Deze zaken staan in het Rechtspositiebesluit en de Rechtspositieregeling voor decentrale politieke ambtsdragers. Daarin staat bijvoorbeeld welke vergoedingen raadsleden krijgen en hoe onkosten worden geregeld.

Gemeenten mogen alleen nog regels maken over onderwerpen die niet al verplicht in landelijke wetgeving staan.

De voorliggende verordening is gebaseerd op de modelverordening van de VNG, maar bevat uitsluitend die onderwerpen die verplicht bij verordening moeten worden geregeld op grond van het Rechtspositiebesluit. En lokale afspraken over praktische uitvoering.

In 2019 heeft de gemeenteraad de Verordening Rechtspositie raads- en commissieleden 2019 vastgesteld. Deze verordening is echter nooit in werking getreden, omdat deze destijds niet is bekendgemaakt. Zonder bekendmaking treedt een verordening niet in werking. Volledigheidshalve wordt voorgesteld deze in te trekken.

## **Verschillen met de VNG modelverordening**

De verordening van Vaals wijkt op de volgende punten af van de modelverordening:

- Geen aanwezigheidsafhankelijke vergoeding (art. 3.1.1 lid 6 Rpb)  
Het Rechtspositiebesluit biedt de mogelijkheid om een deel van de raadsvergoeding afhankelijk te maken van het aantal bijgewoonde raadsvergaderingen. De modelverordening werkt dit uit. Wij stellen voor deze bepaling niet op te nemen.
- Geen verhoogde vergoeding commissieleden (niet-raadsleden) voor het bijwonen commissievergadering i.v.m. bijzondere deskundigheid. Niet aan de orde in gemeente Vaals.
- Een vergoeding voor vaste voorzitters raadscommissie: het presidium stelt voor de toelage voor de vaste voorzitters op te nemen. In de modelverordening wordt gesproken over “zware” commissies. In het Rechtspositiebesluit staat nl vaste voorzitters van de commissies als bedoeld in artikel 82 Gemeentewet. Voorstel is om het bedrag genoemd in artikel 3.1.4, eerste lid (153,33 euro) toe te kennen.
- Voor niet partij politieke scholing vragen wij een voorafgaand gemotiveerd verzoek, inhoudelijke informatie en een toets op prijs kwaliteit en inhoud.
- Declaraties: we hebben concrete termijnen opgenomen, termijn voor het indienen, nl binnen 3 maanden. En in ieder geval voor het einde van het jaar. Betaling binnen 30 dagen.

## **Wat regelt deze verordening aanvullend op het Rechtspositiebesluit en de Rechtspositieregeling:**

- toelagen voor bijzondere en onderzoekscommissies (maximaal);
- toelagen voor de voorzitters raadscommissies (maximaal);
- procedure scholing;
- bruikleenregeling ICT voorzieningen + overname tegen restwaarde;
- aanwijzing eindheffingsbestanddelen;
- declaratieprocedure;
- betaling commissieleden per bijgewoonde vergadering;

## **Bevoegdheid**

De gemeenteraad is op grond van de Gemeentewet en het Rechtspositiebesluit bevoegd om de rechtspositie van raads- en commissieleden op de aangewezen onderdelen bij verordening te regelen.

## **Beoogd effect**

Een juridisch geldige, actuele verordening. Tevens een regeling die aansluit bij het Rechtspositiebesluit en de modelverordening.

## **Argumenten**

*1.1. De verordening is nodig om wettelijke verplichtingen te vervullen.*

Het Rechtspositiebesluit schrijft voor dat bepaalde onderwerpen verplicht lokaal moeten worden geregeld.

*1.2. Het opnemen van een aanwezigheidsafhankelijke vergoeding past niet bij de aard van het raadswerk.*

Het raadswerk is veel breder dan alleen vergaderen. Raadsleden besteden veel tijd aan voorbereiding, fractieoverleg, inwonerscontact, werkbezoeken en dossierstudie. Aanwezigheid bij vergadering is slechts één onderdeel van het ambt. De raadsvergoeding is een tegemoetkoming, geen loon. Een aanwezigheidsafhankelijke vergoeding introduceert een vorm van prestatiebeloning die niet past bij de rol van volksvertegenwoordiger.

*1.3. Het opnemen van duidelijke procedures voor scholing en declaraties is noodzakelijk om transparantie en doelmatigheid te waarborgen.*

De verordening bevat een voorafgaande motiveringsplicht voor scholing, een toets op inhoud, prijs kwaliteit en concrete termijnen voor declaraties. Deze keuzes zorgen voor voorspelbaarheid, zorgvuldigheid en een transparante besteding van publieke middelen. De modelverordening biedt hiervoor slechts globale kaders.

*1.4. De maximale toelage doet recht aan de extra belasting van onderzoekscommissies en voorzitters*  
Het Rechtspositiebesluit geeft ruimte om toelagen toe te kennen tot een wettelijk maximum. De werkzaamheden van onderzoekscommissies en commissievoorzitters zijn zwaar, tijdsintensief en vragen extra verantwoordelijkheid.

*1.5. Het voorzitterschap brengt extra verantwoordelijkheden met zich mee.*

In het rechtspositiebesluit is in een nieuw artikel 3.1.4a de mogelijkheid geopend om, als de raad dat wenselijk acht, een gemaximeerde toelage voor de vaste voorzitter van een raadscommissie vast te stellen. Aan deze mogelijkheid bleek behoefte omdat er gemeenten zijn waar raadscommissies ter voorbereiding van de besluitvorming in de raad gemiddeld veertig keer per jaar in een vast stramien vergaderen, vaak meerdere dagdelen per week. In dergelijke situaties besteedt de vaak vaste voorzitter van een dergelijke raadscommissie aantoonbaar meer uren aan het raadslidmaatschap en heeft die extra verantwoordelijkheden. Het is aan de raad om te bepalen of de tijdbesteding past binnen het raadswerk of dat er meer uren aan het raadslidmaatschap worden besteed.

## **Kanttekeningen**

*1.4. Een toelage voor commissievoorzitters is in Vaals niet nodig.*

De belasting van het voorzitterschap is hier redelijk en beheersbaar en past binnen het reguliere raadswerk. Artikel 3.1.4a is juist ingevoerd voor de gemeenten waar raadscommissies zeer frequent en intensief vergaderen, soms veertig keer per jaar. In Vaals is hiervan geen sprake; de commissies vergaderen beperkt en met een werkdruk die niet significant afwijkt van die van andere raadsleden.

## **Financiën**

Deze verordening bevat uitsluitend bepalingen die lokaal moeten worden geregeld op grond van het Rechtspositiebesluit en de Rechtspositieregeling. De daarmee samenhangende vergoedingen en voorzieningen zijn opgenomen in de begroting van de gemeente Vaals. Als in de uitvoering blijkt dat de werkelijke kosten afwijken van de begroting, wordt dit via de reguliere planning- en control instrumenten aan de gemeenteraad voorgelegd.

## Communicatie

Na vaststelling wordt de verordening bekendgemaakt in het elektronisch gemeenteblad en gepubliceerd op de website.

## Uitvoering

Het college is verantwoordelijk voor de uitvoering van het Rechtspositiebesluit en deze verordening. De griffie ondersteunt procedureel (ontvangst declaraties, informatievoorziening).

## Bijlagen

- Verordening rechtspositie raads- en commissieleden gemeente Vaals 2026
- Raadsbesluit
- Rechtspositiebesluit: [wetten.nl - Regeling - Rechtspositiebesluit decentrale politieke ambtsdragers - BWBR0041522](https://wetten.nl - Regeling - Rechtspositiebesluit decentrale politieke ambtsdragers - BWBR0041522)
- Rechtspositieregeling: <https://wetten.overheid.nl/BWBR0041573/2024-01-01/0>
- Modelverordening: <https://vng.nl/brieven/wijziging-model-verordening-rechtspositie-raads-en-commissieleden-en-model-regeling-rechtspositie-burgemeester-en-wethouder-0>